

Género y Migración: discriminación en el mercado laboral

Por migración se entiende como el movimiento de individuos de un lugar geográfico a otro. Existe el desplazamiento interno dentro de un mismo país como la migración campo ciudad que se caracterizó por décadas en América Latina y El Caribe y que ha sido reemplazado por un patrón más diversificado incluyendo la corriente migratoria entre zonas urbanas; la migración intrametropolitana; nuevas expresiones de la migración rural y la migración internacional o entre fronteras.¹ En el caso de la migración rural el atractivo de las zonas urbanas sigue vigente disminuyendo cada vez más la retención demográfica del campo latinoamericano por los rezagos generalizados de las condiciones de vida de las zonas rurales. Entre estos migrantes hay una presencia mayoritaria de adultos y jóvenes con mayor escolaridad. En la región de América Latina y El Caribe la migración rural de jóvenes ha aumentado en un 16.5% en los últimos 15 años con una disminución de un tercio de la población juvenil rural en el mismo periodo de años y se observa un sesgo femenino en la migración rural relacionado con las oportunidades de empleo, entre ellas las de empleo doméstico.²

Tradicionalmente los flujos migratorios se han analizado bajo la óptica sociológica de la teoría del equilibrio y desde la perspectiva económica de la elección racional de los individuos. Las migraciones constituyen una respuesta individual a la presencia de factores negativos en el lugar o país de origen, que actúan como elementos de presión en la búsqueda de un lugar o país de destino que presente factores de atracción positiva. En inglés se conoce como el fenómeno “pull-push”.

En los países menos desarrollados el análisis de los factores causales de la migración se tiene que enfocar en términos de las dimensiones macroestructurales (socio económicas y políticas) y en función de las transformaciones productivas que se procesan como es la crisis de reproducción por la desvalorización de la fuerza laboral, el reordenamiento de la jerarquía de los salarios, el deterioro de los servicios básicos y en muchos casos el ascenso de los conflictos sociales³. En términos de género, el impacto de estas dimensiones no son neutras especialmente cuando los servicios e instituciones del Estado se debilitan o desaparecen y cuando las mujeres tienen que asumir

¹ CEPAL, “El Espacio Regional: hacia la consolidación de los asentamientos humanos en América Latina y el Caribe”, Santiago de Chile, Mayo 2001

² Naciones Unidas. “Crecimiento, estructura y distribución de la población. Informe conciso”. Nueva York 2000 (ST/ESA/SER.A/181)

³ Gregorio C. “Género y Migraciones”, Narcea 1998

mayor responsabilidad en la generación de ingresos para el mantenimiento del núcleo familiar.

Los factores estructurales son el marco contextual en el cual se toman las decisiones para emigrar en grupo o individualmente, las redes personales (amigos, familia) y las redes de intermediarios (agencias de empleo) y las facilidades de comunicación disminuyen los costos y riesgos e incrementan los resultados esperados⁴ bajo esta óptica, hoy día, las mujeres han comenzado a emigrar cada vez mas en forma autónoma. Las nuevas tendencias en los flujos migratorios como consecuencia de la globalización y las reformas económicas ha permitido que las mujeres jueguen un papel activo en la toma de decisiones para migrar en procura de un mercado que le permita mejores oportunidades laborales y económicas para apoyar a su familia.

El creciente aumento en la procura de la mano de obra barata y no calificada concentrada en áreas geográficas periféricas y la búsqueda de profesionales calificados para suplir las necesidades de la industria tecnológica en áreas geográficas de alto costo es otro de los efectos de la globalización que esta incidiendo directamente en los flujos migratorios. Esta situación sumada al traslado de trabajos donde se encuentra disponible mano de obra barata o la transferencia de esta a los lugares donde se encuentra empleo esta dando origen al nacimiento de fuerzas sociales que alteran y reestructuran el orden global. Se verifica así, movimientos migratorios, internos y entre fronteras, de carácter estacional o temporal para suplir la oferta de un mercado laboral de corto plazo.

La feminización de las migraciones

Según datos estadísticos⁵ la migración de mujeres en el ámbito mundial ha ido en aumento. En 1975 alcanzaban los 40,1 millones, 15 años después (1990) este número llegaba a los 57,1 millones. En 1990 las estadísticas muestran que el 48% de los migrantes cruzando fronteras internacionales son mujeres.

Esta feminización de las migraciones, tiene sus orígenes en “la ventaja comparativa de las desventajas de las mujeres”. Las mujeres son consideradas como trabajadoras de bajo costo, dóciles, flexibles y con menos vínculos estables en el lugar de destino. En el mundo globalizado, estas “cualidades” las hacen más atractivas que los varones, en un mercado laboral que procura mano de obra intensiva. Y las más afectadas en el sistema de explotación son las analfabetas o con poca o ninguna capacitación educacional

⁴ Phizacles A. “Gender and transnational labour migration” In *Ethnicity, Gender and Social Change*. Barot et al. eds. Mcmillan Press London 1999.

⁵ Division de Poblacion, Secretaria de las Naciones Unidas. *Migracion Internacional y Desarrollo: Informe conciso*. Nueva York 1997

La feminización de las migraciones ha contribuido en algunos países de la región a la “feminización de la agricultura”, especialmente en Centroamérica y algunas regiones del cono sur de América Latina. La situación de pobreza y dificultades de supervivencia del producto de la explotación de la tierra ha resultado en que los sectores más pobres, especialmente del sector rural, estén recurriendo a migraciones temporales como estrategias de supervivencia para aumentar el ingreso familiar en dinero (cash). La liberación del trabajo productivo y reproductivo de las mujeres y una nueva reestructuración en la división del trabajo en el núcleo familiar permite que algunos de sus miembros permanezcan en su lugar de origen, generalmente mujeres ancianas o niñas, y otros/as, en este caso las mujeres más aptas emigren temporalmente para enviar las remesas necesarias para la manutención del núcleo familiar.

Sin embargo hay que destacar que en este proceso, se incorporan elementos que pueden llegar a tener efectos muy negativos especialmente cuando, hoy día, la movilidad de la mano de obra esta limitada en varios países, por restricciones y controles migratorios estrictos, como es el caso de los Estado Unidos y algunos países del cono sur (Argentina por ejemplo). Es entonces cuando las personas y en este caso las mujeres acuden a las migraciones ilegales, indocumentadas, irregulares o a intermediarios dispuestos a traficar migrantes. Efectos erosionadores sobre las comunidades urbanas y rurales como también la configuración de circuitos migratorios internacionales que tienen redes internas han resultado en que algunos países de Centroamérica, se caracterizan por tener una migración hacia fuera, especialmente a los Estados Unidos, Canadá, Europa y Oceanía. En el caso del Caribe las redes familiares en otros países, preferentemente los Estados Unidos han elevado las intenciones migratorias en ese país. Argentina, Venezuela, Costa Rica y recientemente Chile son los países que se han caracterizado por ser receptores de migrantes de países de la región

La incapacidad de los gobiernos de crear políticas, estructuras formales o leyes que regulen las migraciones temporales, las restricciones migratorias de algunos países de la región como también el lucro de las agencias intermediarias de las demandas del mercado laboral, ha traído como consecuencia el aumento del tráfico internacional de migrantes. Este se ha institucionalizado en organizaciones que ofrecen trabajos con mas facilidades y menos burocracia en mercados laborales competitivos y generalmente controlados por mafias. En este cuadro la vulnerabilidad de mujeres migrantes aumenta y en muchos casos son víctimas de explotación laboral con trabajos mal pagados, en condiciones y exigencias inapropiadas o no convenidas con anterioridad. Muchas de ellas pueden llegar a terminar en trabajos de explotación sexual.

Las mujeres migrantes en América Latina y El Caribe: discriminación en el mercado laboral

La entrada masiva de las mujeres al mercado laboral ha tenido consecuencias positivas y negativas. Un estudio reciente ⁶ ha evaluado los resultados desde tres ángulos diferentes. El primero indica que su integración mejora la condición de la mujer aumentando de su autonomía y status en la familia. Sin embargo la persistente explotación y marginalización que sufren las mujeres en el mercado laboral cuestiona el efecto de las ganancias obtenidas. Una segunda mirada dice relación con la marcada tendencia en situar a las mujeres en el extremo inferior de la escala de trabajadores industriales con bajos sueldos, horarios largos, inseguridad en el empleo, etc., situación especialmente vigente en zonas francas. Un tercer ángulo dice relación con los criterios de marginalidad que utilizan los empleadores cuando contratan mujeres de marginalidad pues existe una marcada tendencia a colocarlas de preferencia en puestos de poca importancia, de bajos conocimientos, con salarios inferiores por el temor que estas abandonen sus puestos de trabajo rápidamente, para cumplir con responsabilidades reproductivas en el seno de la familia.

La genderización del empleo ha sido otra de las consecuencias de la globalización. Los estudios que han estado publicando la Organización Internacional del Trabajo (OIT) dan cuenta de un aumento de la participación femenina en la producción industrial para la exportación y en especial aquella que necesitan mano de obra intensa (manufactura, semiconductores, juguetes, calzado). Pero esta participación disminuye en la medida que los productos son tecnológicamente más complejos. Como se ha indicado mas arriba, las mujeres y las niñas también están mayoritariamente representadas en el sector de servicios domésticos, (hotelería, área de las entreteniones) de servicios financiero de menos calificación (oferta y administración de tarjetas de créditos, ventas de productos por correo oferta y venta pasajes líneas aéreas), como también en el sector de la informática que utilizan mano de obra mas calificada (programación, software). Otro sector con importante presencia femenina es el del mercado comercial informal y de los micro emprendimientos en pequeña escala e instalados en el hogar Datos recientes señalan que la migración femenina altamente calificadas esta aumentando fiscalizando su área de trabajo en empleos de buena calidad y bien remunerados ⁷.

En América Latina y El Caribe, el numero de mujeres migrantes no excede de los 4 millones pero la activación de los mercados regionales (MERCOSUR, CARICOM; NAFTA, ALCA) prevé un aumento significativo en los próximos años. Sin embargo hay que destacar que en esta región, en comparación con Asia y Europa, es donde más se nota la ausencia del análisis de genero en los procesos migratorios.

⁶ Naciones Unidas, Consejo Económico y Social. *Resumen del Estudio Mundial sobre el Papel de la Mujer en el desarrollo: Nota del Secretario General*, Ginebra 2-30 Julio 1999

⁷ Cepal op.cit

La migración laboral autónoma de las mujeres esta invisibilizada con excepción de datos mas detallados sobre las mujeres mexicanas que emigran a los Estados Unidos como dependientes o asociadas a un núcleo familiar y/o pareja. Datos estadísticos por regiones indican que en 1990 el porcentaje de mujeres en la población migrante total era de 47% para El Caribe, 46% para Centroamérica y 50% para Sudamérica.

En la región, como en otras regiones del mundo las migraciones de las mujeres se han realizado preferentemente utilizando redes sociales tradicionales e informales con vínculos familiares o étnicos que han funcionado como intermediarias entre oferta y demanda laboral. Sin embargo hoy día sé esta desarrollando con bastante rapidez un sector formal de intermediarios especializados.

La migración de mujeres entre países fronterizos de la región es un fenómeno que se viene verificando desde hace varias décadas y de preferencia para realizar trabajos en el sector de servicios domésticos. Con la puesta en marcha de los mercados regionales es de prever genderización del mercado en aquellos sectores que precisan una mano de obra intensiva y barata lo que llevara a un aumento de las migraciones femeninas autónoma. Algunos estudios están dando cuenta de la creciente migración femenina peruana, de nivel educacional medio o superior, hacia Chile donde desempeñan labores especialmente vinculadas con el servicio doméstico, peruanas, paraguayas y bolivianas emigran a Argentina donde se ubican preferencialmente en empleo domestico, en el sector informal, textil, agrícola y otros de menor categoría En una investigación realizada por el Consulado Peruano en ese país indico que el 52% de los migrantes peruanos son mujeres en edad activas con nivel educacional superior. El 74% realiza trabajos de servicio domestico.⁸ Nicaragüenses emigran en un alto porcentaje hacia Costa Rica para trabajar en el mismo sector.

No obstante, para conocer las tendencias y efectos de este proceso, es necesario que urgentemente, se realicen investigaciones en la región, sobre los flujos migratorios de las mujeres, como también la relación entre la feminización de las migraciones y la feminización de la agricultura

La expansión de las migraciones femeninas hacia Europa y Asia, destinos no tradicionales de las mujeres del continente, especialmente entre las mujeres de la región del Caribe y algunos países de América Latina (República Dominicana, Colombia, Venezuela, Brasil) ha ido en aumento. En Europa, especialmente en países como Holanda, Bélgica, Suiza, los grupos de mujeres que apoyan a las mujeres traficadas, han constatado un numero creciente de Dominicanas,⁹

⁸ C. Lipszyc, Socióloga, Especialista en Estudios de la Mujer. Coordinadora Nacional de Instituto Nacional contra la Discriminación INADI, Vicepresidenta de la Asociación de Especialistas Universitarias en Estudios de la Mujer (ADEUEM)

⁹ Los principales destinos donde se concentran las mujeres dominicanas en la región del Caribe y América

Colombianas y en menor escala Brasileñas que han entrado en redes de traficantes para desempeñar trabajos vinculados con la prostitución o son trasladadas a países de destino fijo con promesas de casamientos. Sin embargo no hay datos estadísticos confiables que puedan medir la magnitud del problema, porque hacen parte de las cifras de deportaciones y por la ausencia de legislaciones que protejan a las mujeres víctimas del tráfico. No en tanto, los pocos casos que se conocen indican que muchas de ellas son víctimas de violencia y acoso sexual por parte de los empleadores, a veces de la propia comunidad de migrantes como también de la policía o funcionarios de migraciones, situación que se verifica cuando se encuentran ilegalmente en el país de destino

En la región, solo hace pocos años se ha reconocido la existencia estructural e institucional de xenofobia y racismo contra los y las migrantes laborales a quienes se les excluye, margina y a veces niega el ejercicio de sus derechos humanos básicos, sea en el plano cultural, de políticas públicas y se dictan leyes discriminatorias y restrictivas respecto a la migración. Aunque la Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948) también incluye el derecho de la población migrante a ser tratado de acuerdo al marco normativo general, frecuentemente estos derechos son violados y hombres y mujeres se encuentran en situación desprotegida de sus derechos civiles, políticos, económicos, sociales y culturales, así como también del derecho al desarrollo, a vivir en un medio ambiente saludable. Esto ha llevado a la comunidad internacional a promover diversos instrumentos normativos, Convenciones, para la protección de los migrantes y sus familias.

A pesar de estos esfuerzos, la Convención Internacional sobre la Protección de los Derechos de todos los Trabajadores Migratorios y sus Familiares¹⁰ (adoptada por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1990), no ha entrado en vigor puesto que no ha recibido aun el número necesario de ratificaciones (20) para que se transforme en un instrumento vinculante en que los países se comprometan a cumplir los acuerdos estipulados y establecer una normativa justa para los y las migrantes. En este marco es clara la situación de desventaja que enfrentan con respecto a los nacionales del país donde se encuentran asentados. Las mujeres migrantes por su condición de género, étnica y raza enfrentan problemas específicos, y que dicen relación con la inequidad en el acceso a los servicios básicos públicos (salud, educación, vivienda, previsión); acceso a información sobre sus derechos y servicios;

Latina son en las Antillas Holandesas, Antigua, Saint Thomas, Panamá, Venezuela, Haití y recientemente en Argentina, En Europa los destinos, fuera de los nombrados también se incluyen España, Italia y Grecia. Un estudio reciente da cuenta que desde 1991 mas de 50.000 dominicanas trabajan en la industria del sexo fuera de su país. (G. Gallardo. "Tráfico de Mujeres desde la República Dominicana con fines de explotación sexual" Sto Dgo, Mayo 2001). En Argentina C. Lipszyg informa que en 1998 ingresaron 5.000 dominicanas y 2.000 menores paraguayas para ejercer trabajos en ese sector.

¹⁰ Contiene 93 artículos y ofrece una definición internacional del trabajador migrante, define categoría de trabajadores migrantes y sus familias, sus derechos y propone normativas mínimas de protección que sean universalmente reconocidas y aceptadas.

dificultades para la inserción y desarrollo en el mercado de trabajo, discriminación y condiciones desventajosas, de precariedad y respeto a sus derechos laborales (salarios bajos el nivel de los nacionales, insalubres, con largas horas, agresión y acoso sexual); deterioro en sus condiciones de vida; abusos en sus derechos humanos como migrantes y mujeres: pérdida de la identidad cultural, dificultades para organizarse y ejercer el liderazgo

Marcela Ballara

Marcela.Ballara@gmail.com

Julio 2001

Referencias:

- CEPAL, "El Espacio Regional: hacia la consolidación de los asentamientos humanos en América Latina y el Caribe", Santiago de Chile, Mayo 2001
- Erturk Y. 1997. "Identity Politics: Implications for Gender Analysis , Policy and Training " In INSTRAW News Nr. 27, Second Semester : 9-§5
- Gallardo G. "Trafico de Mujeres desde la República Dominicana con fines de explotación sexual" Santo Domingo, Mayo 2001.
- Gregorio C. "Genero y Migraciones", Narcea 1998
- Hogdaneu-Sotelo P. 1998. "Women and Migration". In Stomqvist N. 1998
- Lim L. 1997. "Flexible Labour Markets in a Globalizing World: The Implications for International Female Migration". Paper presented at the Conference on International Migration at Century's End: Trends and Issues. Organised by the IUSSP Committee on South-North Migration. Barcelona (7-10 May) Geneva. ILO
- Lim L. 1998 The Analysis of Factor Generating International Migration: The processes generating the migration of women. Paper presented to the technical Symposium on International Migration and Development, The Hague, Netherland 29 June-8 July
- Naciones Unidas, División de Población, Secretaria de las Naciones Unidas. Migración Internacional y Desarrollo: Informe conciso. Nueva York 1997
- _____Crecimiento, estructura y distribución de la población. Informe conciso. Nueva York 2000 (ST/ESA/SER.A/181)
- Phizacles A. "Gender and transnational labour migration" In Ethnicity, Gender and Social Change. Barot et al. eds. Mcmillan Press London 1999.
- Rodríguez N. 1996. "The Battle for the Border: Note on Autonomous Migration, Transnational Communities and the State" In: Social Justice, Vol 23, no. 3: 21-37
- Rogaly B. 1998 " Workers on the move: seasonal migration and changing social relations in rural India". In Sweetman C. 1998 (ed). Gender and Migration: Oxfam Focus on Gender. Oxfam GB
- Shankar Singh J., Un Nuevo consenso sobre población: balance y propuestas en el umbral del siglo XXI, Icaria Editorial, Barcelona 2001

Sweetman C. 1998 (ed) . Gender and Migration: Oxfam Focus on Gender. Oxfam GB

Thadani V. and Todaro M. 1984. "Female Migration: a conceptual framework". In Fawcett J. et al (eds) , Women in the Cities of Asia: Migration and Urban Adaptation. Boulder: Westview

United Nations Commission on Population and Development. 1997a. International Migrations and Development. The Concise Report. New York

United Nations Commission on Population and Development. 1997 b. Draft World Population Monitoring 1997: Issues of International Migration and Development: Selected aspects. New York

Zlotnick H. 1995 . "Migration and the Family: The Female Perspective". In Asia and Pacific Migration Journal. VI 4 no 2-3.